



## **ANUNCI**

La Presidenta del APARCAMENTS MUNICIPALS DE TARRAGONA, S.A. (en endavant AMT), en data 29 d'octubre de 2015, ha acordat en sessió del Consell d'Administració, l'aprovació de les Bases del Concurs per cobrir una plaça d'Inspector de Zona Blava mitjançant contracte de relleu,

### **BASES DEL CONCURS PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE INSPECTOR DE ZONA BLAVA MITJANTÇANT LA MODALITAT DE CONTRACTE DE RELLEU PER PREJUBILACIÓ A APARCAMENTS MUNICIPALS DE TARRAGONA, S.A.**

#### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal per a cobrir una plaça d'Inspector de Zona Blava que queda vacant per prejubilació a AMT, empresa l'Ajuntament de Tarragona.

Les qualificacions obtingudes en aquest concurs determinaran l'ordre de la contractació en règim laboral a jornada completa. Els contractes es formalitzaran segons la legislació vigent.

#### **SEGONA.- CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS**

Per tal de ser admesa en el procediment selectiu la persona aspirant, a més dels requisits que s'assenyalin en els respectius annexes d'aquestes bases, ha de reunir els següents: Per prendre part en el concurs són requisits necessaris:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

b) Els/les estranger/a amb residència legal a Espanya també es podran presentar al concurs, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels

estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

c) Tenir coneixements de nivell de suficiència a nivell de gradua escolar o equivalent de llengua catalana. Aquests coneixements s'acreditaran documentalment. L'acreditació, les excepcions i altres aspectes referents als coneixement del català exigít es regeixen per la normativa sectorial de la Generalitat de Catalunya.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu. Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell, o superior, en qualsevol procés de selecció convocat pel sector públic de l'Ajuntament de Tarragona quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana.

d) Les persones aspirants admeses en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del Nivell de Graduat Escolar o equivalent de coneixements de llengua castellana. Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua castellana.

En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

e) No estar en inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei del sector públic.

f) Estar en possessió del Certificat de Graduat Escolar o equivalent o superior.

La persona aspirant ha de posseir tots els requisits en el dia d'acabament del termini de presentació d'instàncies. Els diplomes acreditatius de titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició.

### TERCERA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

Les bases, una vegada aprovades es publicaran íntegrament a la web d'AMT i, en quan a la convocatòria és publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, en la web d'AMT i en una publicació de màxima difusió territorial.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida en la web de AMT. Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

### QUARTA.- INSTÀNCIES I ADMISSIÓ

Les instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran a la gerència d'AMT i es presentaran en hores d'oficina, a la seu d'AMT, al carrer Josepa Massanés s/n de Tarragona. El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica de AMT i finalitzarà transcorreguts 10 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al BOPT. En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en una oficina de correus, es farà en sobre

obert per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada per la persona funcionària de correus abans de ser certificada.

Les persones que desitgin participar en el concurs hauran de presentar la següent documentació

- a) Instància
- b) Fotocòpia del DNI o equivalent.
- c) Fotocòpia del TÍTOL, compulsada, exigít per a poder prendre part a la convocatòria.
  
- d) Certificats que acreditin els coneixements de la llengua catalana, i castellana, si fos el cas, original o còpia compulsada.

Amb la presentació de la sol·licitud per a prendre part en aquest procés selectiu les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

D'acord amb l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades (LOPD) i la normativa que la desplega, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer Personal i Recursos Humans d'AMT, amb la finalitat de gestionar i controlar els recursos humans d'AMT.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la gerència aprovarà la relació de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica, a efectes de reclamacions.

D'acord amb el que disposa l'article 59.6.b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, amb la publicació de l'anunci esmentat a la seu electrònica es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'indicaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en que hagin pogut incórrer.

Els errors materials, de fet i aritmètics es poden esmenar en qualsevol moment.

#### CINQUENA - TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït de la següent forma:

President: El Gerent de l'Empresa

Vocals: El Cap de Serveis d'AMT

El Cap d'Àrea de Zona Regulada d'AMT

La Cap d'Àrea d'Administració d'AMT

Un dels tres Delegats de Personal d'AMT

1 membre d'una altre administració o ens públic.

## El Cap de mobilitat de l'Ajuntament de Tarragona

Secretaria: La secretaria delegada del Consell d'Administració de l'empresa.

El Consell d'Administració podrà nomenar als Consellers d'AMT que consideri necessari, amb veu però sense vot i en el número que consideri oportú.

L'abstenció i recusació de membres del tribunal s'ajustarà al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència pel cap baix de tres dels seus membres. Les decisions es prendran per majoria dels vots presents. El tribunal qualificador podrà demanar l'assessorament, amb veu i sense vot, del personal tècnic que considerin convenient.

### SISENA.- PROVES SELECTIVES

1a PROVA: Valoració dels mèrits.

Consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats, justificats documentalment per les persones aspirants en el moment de la presentació de la instància, segons el barem que consta a continuació.

Els justificants hauran de ser, necessàriament, documents originals o fotocòpies, sense que el tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en el moment de la presentació de la instància. En cas de presentar fotocòpies, caldrà compulsar-les.

Els cursos de formació i perfeccionament que documentalment no acreditin les hores de durada seran valorats com els de menys de 20 hores de durada.

Els cursos o jornades d'ofimàtica només es valoraran els realitzats a partir de 1-01-2010. Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori.

1.- Barem de Mèrits:

a) Es valoraran els serveis prestats en l'àmbit de mobilitat en el sector públic com en el privat amb un màxim de 10 punts d'acord amb el següent barem:

-Per cada any complet de serveis prestats: 1 punt.

-Pels cursos de formació i perfeccionament, fins a 4 punts, en funció del grau de dificultat dels cursos, determinat pel sistema d'accés o de selecció, de la durada del curs, de l'existència de proves qualificadores finals i altres de similars, segons el següent detall:

\* 0,75 punts punt els cursos de més de 100 hores de durada.

\* 0'5 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.

\* 0'4 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que només acreditin l'assistència.

\* 0'25 punts els de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.

\* 0'15 punts els de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que només acreditin l'assistència.

\* 0'05 punts els de menys de 20 h. de durada

-Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb les places a proveir fins a 10 punts, segons el següent detall:

Per Cicles Formatius de Grau Superior o equivalents en les especialitats d'indústria, mecànica, electricitat, electrònica, informàtica i telecomunicacions: 6 punts.- -Per Cicles Formatius de Grau Superior o equivalents d'especialitats diferents a les del punt anterior: 3 punts .- Per cicles formatius de grau mig: 1 punt

En cap cas s'avaluaran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per a assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a mèrit o requisit.

2ª PROVA: Entrevista personal.

L'òrgan de selecció realitzarà una entrevista personal a les 10 candidatures amb millor puntuació de la fase prèvia. Si el número de candidats no arribés a 10 per qualsevol motiu, es realitzarà amb el número d'aspirants vàlidament admesos, però en cap cas superarà els 10.

En aquesta entrevista es valorarà el nivell de formació, l'experiència professional, la capacitat d'integració i disponibilitat i d'actitud laboral, amb la possibilitat de plantejar quin tractament donarien les persones candidates sobre situacions pràctiques que es poden produir en exercici del lloc de treball. En tot cas, les situacions plantejades a totes les persones aspirants seran anàlogues amb el mateix grau de dificultat i previ acord del tribunal. La puntuació màxima atorgar serà de 15 punts.

La idoneïtat de les persones aspirants per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball a proveir es valorarà mitjançant una entrevista personal.

#### SETENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El personal contractat tindrà un període de prova de 3 mesos. Durant aquest termini, el/la treballador/a té els mateixos drets i obligacions que qualsevol treballador/a de la mateixa categoria professional, i, tant el treballador/a com AMT podran resoldre lliurement el contracte, sense termini de preavis ni dret a cap indemnització. Una vegada superat el període de prova, aquest, computarà a tots els efectes com a temps efectivament treballat.

#### VUITENA.- INCIDÈNCIES

El tribunal quedarà facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs i, en tot el que no està previst en aquestes bases, s'aplicarà la legislació vigent en aquesta matèria.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Tarragona, 29 de octubre de 2015

LA SECRETARIA DELEGADA

Teresa Milà Rovira